

COMUNE DI TORRE MONDOVI'

Verbale n. 5 del 14/04/2021

PARERE IN MERITO AL "PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023"

La sottoscritta Rag.ra Concetta Rizzo, Revisore Unico del Comune di Torre Mondovì, con il presente verbale esprime il proprio parere in merito al Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, contenuto nel Documento Unico di Programmazione 2021/2023;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- il D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

Visto il "PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023" contenuto nel DUP 2021/2023, oggetto del precedente verbale n. 4 in data odierna;

Preso atto che le attuali risorse finanziarie non consentono di incrementare, per l'anno 2021, la spesa del personale registrata nel 2020, ma solamente operare sostituzioni nel limite di spesa determinato;

Preso altresì atto che la ricognizione avviata per l'approvazione del fabbisogno assunzionale 2021-2023, evidenzia:

- che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento minimo dei corretti standard gestionali;
- che non risultano eccedenze di personale, come da dichiarazioni rese in tal senso dai Responsabili incaricati di posizione organizzativa e quindi, non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001;

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine al programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 dando atto che:

- le risorse finanziarie non consentono di incrementare le spese di personale, ma unicamente di procedere alla sostituzione del personale che cesserà nel triennio 2021/2023, al fine di garantire i servizi ed assicurare l'ordinario e indispensabile svolgimento dell'attività degli uffici competenti
- viene definita la consistenza della dotazione organica, sia in termini quantitativi che qualitativi, nel numero e tipologia di personale dato dal personale in servizio al 31/12/2020, pari a n. 3 unità di personale, di cui 1 part/time.
- viene prevista la possibilità di attivare eventuali assunzioni a tempo determinato e/o con forme di lavoro flessibile (convenzioni art 14 CCNL 2004) a seguito di improvvise ed impreviste necessità organizzative evidenziate dai responsabili, nel limite delle possibilità di bilancio e fermi restando i relativi vincoli finanziari e limiti di spesa vigenti.

L'Organo di Revisione
Rag.ra Concetta Rizzo

