

COMUNE DI TORRE MONDOVI'
PROVINCIA DI CUNEO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
COMPARTO ENTI LOCALI**

**RIPARTIZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2017**

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno ventinove del mese di **dicembre** alle ore **09.00** nella residenza del Comune di TORRE MONDOVI'

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale **Dr. Alberto PEROTTI**

E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl il Sig. **Silvio Giordanengo** e la Sig.ra **Gabriella Dho** R.S.U.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2016 è stata definitivamente sottoscritta in data 12/12/2017;

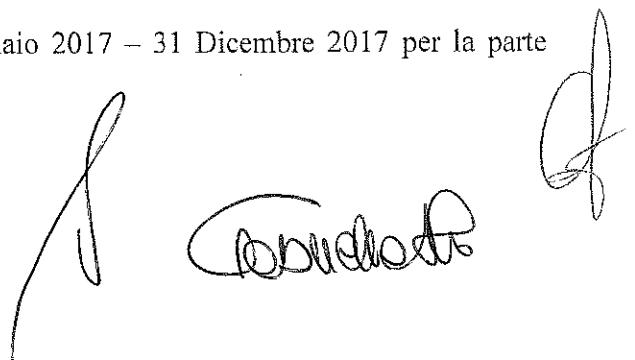
Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

**Art. 1
Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Torre Mondovì.

**Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2017 – 31 Dicembre 2017 per la parte normativa ed economica.



2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

**Art. 3
Indennità di rischio**

Viene erogata al dipendente del Servizio Tecnico/Manutentivo l'indennità di rischio per complessivi **€ 280,00** annui lordi.

**Art. 4
Indennità di disagio**

Al dipendente del Servizio Tecnico/Manutentivo, inquadrato nella categoria B, al fine di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, viene erogata l'indennità prevista dall'art.17, comma 2, lett. e) del CCNL del 1 aprile 1999, nella misura di **€ 600,00** annui lordi.

**Art. 5
Compenso per specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie C e D**

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999 e per i dipendenti della categoria D, che non risultino incaricati di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, come previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. del 1 aprile 1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09 maggio 2006, può essere determinato un compenso annuo lordo in misura non superiore a € 2.500,00.

La delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità sono individuate nell'area Amministrativa / contabile e nell'Area Tecnica.

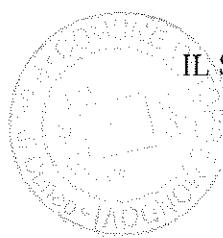
Si propone di utilizzare complessivamente la somma di **€ 4.700,00** (di cui € 2.500,00 per il personale dell'area amministrativa / contabile cat. D e € 2.200,00 per il personale dell'area tecnica cat. C).

**Art. 6
Progressione economica orizzontale**

Le parti stabiliscono che a decorrere dal 01.01.2018 i dipendenti potranno acquisire la posizione economica successiva a quella in essere sulla base delle valutazioni riferite all'anno 2017. Le risorse per tali progressioni economiche varranno sul fondo 2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Alberto PEROTTI

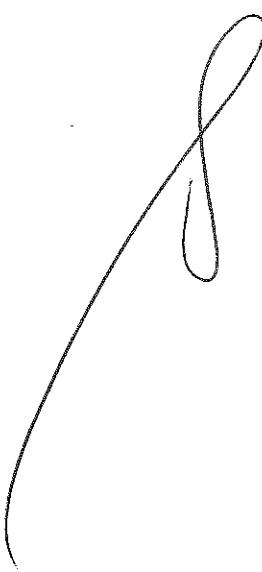
A handwritten signature in black ink, appearing to read "Alberto Perotti".

Per la Segreteria Territoriale CISL FP

Silvio GIORDANENGO

Gabriella DHO





FONDO PRODUTTIVITA' 2017
COMUNE TORRE MONDOVI'

| COSTITUZIONE FONDO | |
|---|------------------|
| FONDO STABILE | |
| IMPORTO FONDO STORICO | 11.153,24 |
| Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1) | 574,22 |
| Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2) | 463,08 |
| Incremento 0,20% monte salari 2001 (art. 32 c. 7) alte prof. | |
| Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato | 8.551,46 |
| Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2004 | - |
| Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006) | 431,98 |
| Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008) | - |
| Recupero personale cessato | 2.593,29 |
| Totale fondo stabile | 18.580,69 |
| FONDO DINAMICO | |
| Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99 | - |
| risparmi del 3% sullo straordinario art. 14 (art. 15.1 m) | - |
| Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 13 c. 2 CCNL 1/4/1999) | - |
| Integrazioni Merloni e Istat | |
| Economie fondo 2016 | 39,67 |
| Totale fondo dinamico | 39,67 |
| TOTALE FONDO 2017 | 18.620,36 |

| DESTINAZIONE FONDO | |
|--|------------------|
| FONDO STABILE | |
| Indennità di comparto 2017 | 1.392,96 |
| Costo progressioni orizzontali 1999/2010 | 11.590,02 |
| Totale spesa fondo stabile | 12.982,98 |
| AVANZO FONDO STABILE | |
| | 5.597,71 |
| FONDO DINAMICO | |
| Indennità di rischio | 280,00 |
| Indennità di disagio | 600,00 |
| specifiche responsabilità art. 36 c.2 lett. i) CCNL 2004 | |
| Particolare responsabilità lett.f) comma 2 art. 17 CCNL 1999 | 4.700,00 |
| Progetto di qualità e miglioramento dei servizi | |
| Compensi Istat e progettazione | |
| Totale spesa fondo dinamico | 5.580,00 |
| AVANZO FONDO DINAMICO | |
| | 5.540,33 |
| TOTALE SPESA FONDO 2017 | 18.562,98 |
| RESIDUO ANNO 2017 | 57,38 |

