

COMUNE DI TORRE MONDOVI'
PROVINCIA DI CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
COMPARTO ENTI LOCALI

RIPARTIZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2017

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **09.00** nella residenza del Comune di **TORRE MONDOVI'**

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale **Dr. Alberto PEROTTI**

E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl il Sig. **Silvio Giordanengo** e la Sig.ra **Gabriella Dho R.S.U.**

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2016 è stata definitivamente sottoscritta in data 12/12/2017;

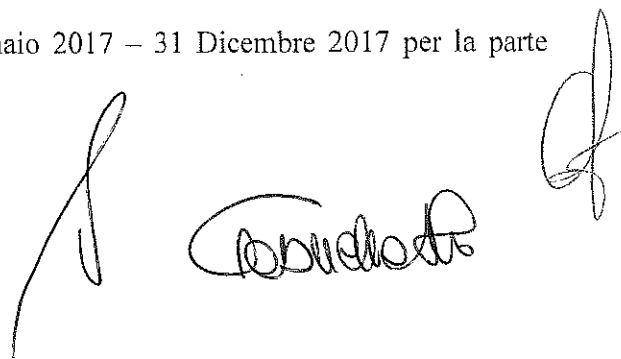
Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

Art. 1
Campo di Applicazione

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Torre Mondovì.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2017 – 31 Dicembre 2017 per la parte normativa ed economica.



2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3
Indennità di rischio

Viene erogata al dipendente del Servizio Tecnico/Manutentivo l'indennità di rischio per complessivi € 280,00 annui lordi.

Art. 4
Indennità di disagio

Al dipendente del Servizio Tecnico/Manutentivo, inquadrato nella categoria B, al fine di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, viene erogata l'indennità prevista dall'art.17, comma 2, lett. e) del CCNL del 1 aprile 1999, nella misura di € 600,00 annui lordi.

Art. 5
Compenso per specifiche responsabilità' affidate al personale delle categorie C e D

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999 e per i dipendenti della categoria D, che non risultino incaricati di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, come previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. del 1 aprile 1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09 maggio 2006, può essere determinato un compenso annuo lordo in misura non superiore a € 2.500,00.

La delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità sono individuate nell'area Amministrativa / contabile e nell'Area Tecnica.

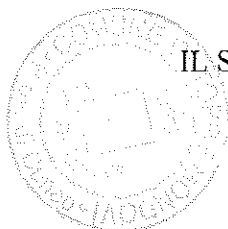
Si propone di utilizzare complessivamente la somma di € 4.700,00 (di cui € 2.500,00 per il personale dell'area amministrativa / contabile cat. D e € 2.200,00 per il personale dell'area tecnica cat. C).

Art. 6
Progressione economica orizzontale

Le parti stabiliscono che a decorrere dal 01.01.2018 i dipendenti potranno acquisire la posizione economica successiva a quella in essere sulla base delle valutazioni riferite all'anno 2017. Le risorse per tali progressioni economiche varranno sul fondo 2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

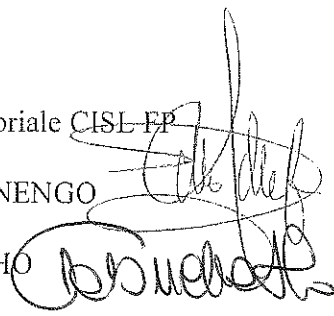
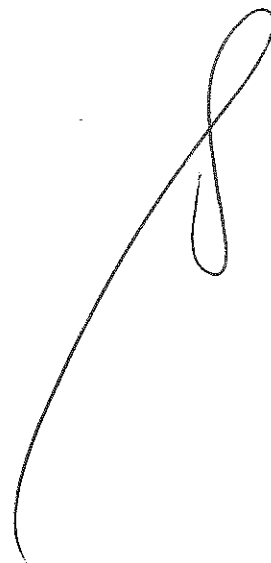


IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Alberto PEROTTI

Per la Segreteria Territoriale CISL EP

Silvio GIORDANENGO

Gabriella DHO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Silvio Giordanengo', written over the printed name.A large, stylized handwritten mark or signature in black ink, consisting of a long, sweeping curve that loops back at the top.

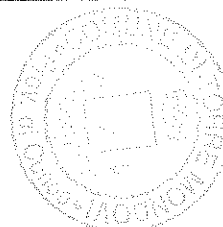
FONDO PRODUTTIVITA' 2017

COMUNE TORRE MONDOVI'

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	11.153,24
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	574,22
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	463,08
Incremento 0,20% monte salari 2001 (art. 32 c. 7) alte prof.	
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	8.551,46
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2004	-
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	431,98
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	-
Recupero personale cessato	2.593,29
Totale fondo stabile	18.580,69
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	-
risparmi del 3% sullo straordinario art. 14 (art. 15.1 m)	-
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 13 c. 2 CCNL 1/4/1999)	-
Integrazioni Merloni e Istat	
Economie fondo 2016	39,67
Totale fondo dinamico	39,67
TOTALE FONDO 2017	18.620,36

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2017	1.392,96
Costo progressioni orizzontali 1999/2010	11.590,02
Totale spesa fondo stabile	12.982,98
AVANZO FONDO STABILE	5.597,71
FONDO DINAMICO	
Indennità di rischio	280,00
Indennità di disagio	600,00
specifiche responsabilità art. 36 c.2 lett. i) CCNL 2004	
Particolare responsabilità lett.f) comma 2 art. 17 CCNL 1999	4.700,00
Progetto di qualità e miglioramento dei servizi	
Compensi Istat e progettazione	
Totale spesa fondo dinamico	5.580,00
AVANZO FONDO DINAMICO	5.540,33
TOTALE SPESA FONDO 2017	18.562,98

RESIDUO ANNO 2017	57,38
--------------------------	--------------



[Handwritten signature]