
COMUNE DI TORRE MONDOVI'

Provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO

ANNI 2020 - 2021

Parte economica

ACCORDO DEFINITIVO

Tra la delegazione di parte datoriale composta dal Segretario Comunale dott.ssa Patrizia Luciano, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 62/2019 e la delegazione sindacale composta da:

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| - GIORDANENGO Silvio | Rappresentante C.I.S.L. |
| - DHO Gabriella | RSU |

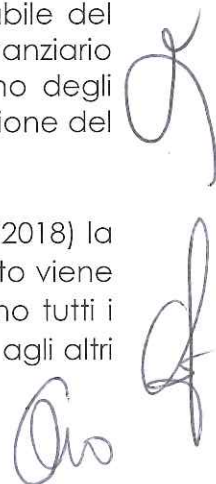
Si conviene e stipula quanto segue:

Si richiama la contrattazione decentrata sottoscritta il 27/12/2019, giuridica per il periodo 2019-2020-2021 ed economica per l'anno 2019.

Occorre ora procedere ai sensi dell'art. 7 CCNL 2018 alla stipula del CCDI parte economica 2020 e 2021, nel rispetto delle norme vigenti e degli artt. 67 e 68 del CCNL.

La ripartizione economica tardiva è imputabile alla continua e acclarata carenza di organico di questo Comune, ai carichi di lavoro sempre più ingenti, alla complessità della materia, oltre alla situazione contingente in cui versano da alcuni anni i Segretari Comunali (solitamente individuati dall'Amministrazione Comunale come parte pubblica nelle contrattazioni di enti di minori dimensioni), tra cui il Segretario di questo Comune in convenzione con diversi Comuni, nonché soprattutto all'emergenza sanitaria Covid-2019 ed all'emergenza alluvionale del 2/3 ottobre 2020. Sebbene non si sia potuto procedere alla stipulazione dei relativi atti contrattuali, il Responsabile del Settore amministrativo (Segretario Comunale) e il Responsabile del Settore Finanziario hanno provveduto alla costituzione del fondo salario accessorio per ciascuno degli anni interessati dalla presente contrattazione ed all'acquisizione della certificazione del Revisore dei Conti quando la stessa è divenuta obbligatoria.

Come evidenziato anche dall'Aran (orientamento applicativo FL 17 del 30/10/2018) la produttività al personale può essere corrisposta anche se il contratto decentrato viene stipulato tardivamente, oltre l'anno di competenza a condizione che sussistano tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compenso correlati alla performance e agli altri



istituti, orientamento suffragato dalla Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. 29/2018 che richiede, trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa già certificata e avente una destinazione individuata direttamente da norme contrattuali e regolamentari del Comune, anche la Corte dei Conti del Lazio 7/2019 ne consente l'utilizzo.

Si richiamano i seguenti atti:

- determinazione n. 196 del 03/12/2020 di costituzione del fondo risorse decentrato anno 2020, certificato dal revisore dei conti in data 28/12/2021;
- determinazione n. 229 del 23/12/2021 di costituzione del fondo risorse decentrato anno 2021, certificato dal revisore dei conti in data 28/12/2021;
- deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 28/11/2019 di nomina della delegazione di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva integrativa decentrata

ANNO 2020

Le risorse del salario accessorio disponibili risultanti dal fondo 2020, come risultanti dal prospetto allegato alla presente contrattazione, ammontano ad € 5.325,08

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate esercizio 2020:

Art. 9 contratto decentrato 2019/2021 – progressione economica orizzontale

Per l'anno 2019 è stata ammessa a selezione una dipendente comunale, Istruttore Tecnico categoria C) con conclusione positiva della procedura.

Negli anni 2020 e 2021 non si prevedono ulteriori attribuzioni di progressione economica.

Art. 12 contratto decentrato 2019/2021 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL)

Servizio tecnico manutentivo

Attività di rischio: € 1,78 per ogni giorno di effettiva esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità personale.

Il Responsabile del servizio tecnico attesta lo svolgimento di attività del collaboratore tecnico /manutentivo part time soggette ai seguenti fattori di rischio:

utilizzo di materiali, mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi)

L'indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese e di effettiva esposizione a rischi pregiudizievoli (55 giorni): importo complessivo € 97,90.

Attività disagiate: € 4,00 per ogni giorno di effettiva attività disagiata.

Il Responsabile del servizio tecnico attesta lo svolgimento di attività del collaboratore tecnico /manutentivo part time soggette ai seguenti fattori di disagio: diversificazione di orario e di mansioni da espletare a seguito del comando presso l'Unione Montana delle Valli Monregalesi e della convenzione sottoscritta con il Comune di Clavesana.

L'indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese e di effettiva esposizione al disagio (181 giorni): importo complessivo € 724,00

Articolo 13 contratto decentrato 2019/2021 - Indennità per specifiche responsabilità



Specifica responsabilità riferita all'Istruttore Direttivo Amministrativo:

punto 6): Responsabilità di concorso / supporto alle decisioni del Responsabile di Settore, in procedimenti amministrativi o istruttorie che richiedono specifiche conoscenze - Importo riconosciuto € 1.600,00

Specifica responsabilità riferita all'Istruttore Tecnico:

punto 2): Affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi e/o di procedimenti amministrativi che vengono giudicati di particolare complessità e/o procedimenti amministrativi che appartengono a tipologie disomogenee - Importo riconosciuto € 800,00

Art. 14 contratto decentrato giuridico 2019/2021 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21 maggio 2018

- € 150,00 annui lordi quale indennità riconosciuta all'Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D che riveste lo specifico ruolo di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale

- € 350,00 annui lordi quale indennità riconosciuta all'Istruttore Tecnico cat. C che riveste lo specifico ruolo di Responsabile dei Tributi

Articolo 10 contratto decentrato 2019/2021 - Premio correlato alla performance organizzativa / individuale

Le risorse destinate alla performance esercizio 2020 ammontano ad € 1.603,18, nel rispetto del comma 3 dell'articolo 68 che stabilisce che la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici, tra l'altro, di cui ai citati premi, la parte prevalente delle risorse e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse. L'art. 69 CCNL prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2 lett. b) (premio correlato alla performance individuale), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in questa sede nel 30% (limite minimo) del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La performance viene erogata secondo i criteri definiti nel vigente sistema di valutazione e misurazione della performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel Peg/piano della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 25/08/2020.

ANNO 2021

Le risorse del salario accessorio disponibili risultanti dal fondo 2021, come risultanti dal prospetto allegato alla presente contrattazione, ammontano ad € 7.208,55.

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate esercizio 2021:

Art. 9 contratto decentrato 2019/2021 - progressione economica orizzontale

Per l'anno 2019 è stata ammessa a selezione una dipendente comunale, Istruttore Tecnico categoria C) con conclusione positiva della procedura.

Negli anni 2020 e 2021 non si prevedono ulteriori attribuzioni di progressione economica.



Articolo 13 contratto decentrato 2019/2021 - Indennità per specifiche responsabilità
Specifica responsabilità riferita all'Istruttore Direttivo Amministrativo:

punto 2) Affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi e/o di procedimenti che vengono giudicati di particolare complessità e/o procedimenti amministrativi che vengono giudicati di particolare complessità e/o procedimenti amministrativi che appartengono a tipologie disomogenee - mansioni plurime anche in aree diverse (amministrativo e finanziario)

punto 6): Responsabilità di concorso / supporto alle decisioni del Responsabile di Settore, in procedimenti amministrativi o istruttorie che richiedono specifiche conoscenze - Importo riconosciuto € 2.000,00

Specifica responsabilità riferita all'Istruttore Tecnico:

punto 2): Affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi e/o di procedimenti amministrativi che vengono giudicati di particolare complessità e/o procedimenti amministrativi che appartengono a tipologie disomogenee - Importo riconosciuto € 800,00

Art. 14 contratto decentrato giuridico 2019/2021 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21 maggio 2018

- € 350,00 annui lordi quale indennità riconosciuta all'Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D che riveste lo specifico ruolo di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale

- € 350,00 annui lordi quale indennità riconosciuta all'Istruttore Tecnico cat. C che riveste lo specifico ruolo di Responsabile dei Tributi

Art. 17 contratto decentrato giuridico 2019/2021 - Incentivazione del personale utilizzato nelle gestioni associate

Sulla base delle previsioni di cui agli articoli 13 e 14 comma 3 del CCNL 2004 il Comune provvede all'incentivazione del personale utilizzato nelle gestioni associate.

Per l'anno 2021 viene riconosciuta a favore dell'Istruttore Tecnico, utilizzato parzialmente dal Comune e da un'unione, la corresponsione di un compenso di € 22,00 mensili per 4 mensilità (dal 01/01/2021 al 30/04/2021), per un ammontare complessivo di € 88,00.

Articolo 10 contratto decentrato 2019/2021 - Premio correlato alla performance organizzativa / individuale

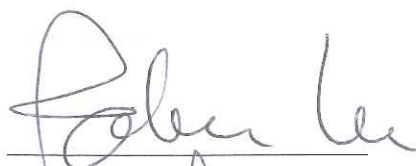
Le risorse destinate alla performance esercizio 2021 ammontano ad € 3.620,55, nel rispetto del comma 3 dell'articolo 68 che stabilisce che la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici, tra l'altro, di cui ai citati premi, la parte prevalente delle risorse e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse. L'art. 69 CCNL prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2 lett. b) (premio correlato alla performance individuale), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in questa sede nel 30% (limite minimo) del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La performance viene erogata secondo i criteri definiti nel vigente sistema di valutazione e misurazione della performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel

Handwritten signature and initials in blue ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'G. F.' and the initials are 'G.F.'.

Peg/piano della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 21/04/2021.

Torre Mondovì, 24/03/2022

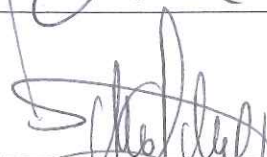
- LUCIANO Patrizia- Segretario Comunale



per la parte sindacale:

- GIORDANENGO Silvio

C.I.S.L.



- DHO Gabriella

RSU



[Signature]

		1.603,18
10,00		5.325,08
18,73		0,00

SEZIONE IMPIEGHI					
TOTALE FONDO - PARTE FISSA		#	#	14.369,18	14.920,24
Impieghi di bilancio					
QUOTE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI				7.107,49	8.154,80
QUOTE PER L'INDENNITA' DI COMPARTO (Al netto quote c/Comune)				1.392,96	1.440,36
DISPONIBILITA' RESIDUE DI PARTE FISSA		#	#	5.868,73	5.325,08
TOTALE FONDO - PARTE VARIABILE		#	#	21,96	0,00
Impieghi di bilancio					
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO				280,00	821,90
PARTICOLI INDENNITA' RESPONSABILITA' TRIBUTI / ANAGRAFE					
INDENNITA' ANAGRAFE / RESP.TRIBUTI				600,00	500,00
specifiche responsabilità art. 71 quinquies comma 1				4.700,00	2.400,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI					
PERFORMANCE /obiettivi peg					1.603,18
TOTALE IMPIEGHI				5.580,00	5.325,08
DISPONIBILITA' RESIDUE TOTALI FONDO				288,73	0,00

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - Anno 2021

Handwritten signature

COMUNE DI TORRE MONDOVI'			
DESCRIZIONE	2016	Note	2021
Risorse stabili			14337,11
	CONSUNTIVO		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	11.153,24		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.037,30		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	431,98		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 e DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4 CCNL 09/05/2006)	714,50		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2004	1.000,09		
RIDUZIONI FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI			
Totale Risorse fisse soggette al limite	14.337,11		14.337,11
Risorse stabili NON soggette a limiti			
Incremento art 67 comma 2 lettera a) 83,20 euro a dipendente al 31 12 2015 dichiarazione congiunta art 5.			249,60
DIFFERENZIALI PEO DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 CCNL 2016/2018	32,07		333,53
Totale Risorse fisse NON soggette al limite	32,07		583,13
TOTALE RISORSE STABILI	14.369,18		14.920,24
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.862/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
RIDUZIONI FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE (con segno meno)			
RIDUZIONI FONDO VARIABILE PER CONFRONTO E RISPETTO FONDO 2016			
Totale Risorse variabili soggette al limite	0,00		0,00
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	21,96		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	21,96		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	21,96		0,00
TOTALE	14.391,14		14.920,24

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	14.337,11	14.337,11
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	0,00	0,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	14.337,11	14.337,11

SEZIONE IMPIEGHI			
TOTALE FONDO - PARTE FISSA	# #	14.369,18	14.920,24
Impieghi di bilancio			
QUOTE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI		7.107,49	6.636,93
QUOTE PER L'INDENNITA' DI COMPARTO (Al netto quote c/Comune)		1.392,96	1.074,76
DISPONIBILITA' RESIDUE DI PARTE FISSA	# #	5.868,73	7.208,55
TOTALE FONDO - PARTE VARIABILE	# #	21,96	0,00
Impieghi di bilancio			
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO		280,00	
PARTICOLI INDENNITA' RESPONSABILITA' TRIBUTI / ANAGRAFE			
INDENNITA' ANAGRAFE / RESP.TRIBUTI		600,00	700,00 €
specifiche responsabilità art. 71 quinquies comma 1		4.700,00	2.800,00 €
INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER FUNZIONI ASSOCIATE			88,00 €
PERFORMANCE /obiettivi peg			3.620,55 €
TOTALE IMPIEGHI		5.580,00	7.208,55
DISPONIBILITA' RESIDUE TOTALI FONDO		288,73	0,00

Handwritten signature