



---

# COMUNE DI TORRE MONDOVI'

Provincia di Cuneo

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO

### ANNO 2018

---

#### VERBALE DI ACCORDO

---


*Tra la delegazione di parte datoriale composta dal Segretario Comunale dott.ssa Patrizia Luciano , nominata con deliberazione della Giunta Comunale n.65/2018 e la delegazione sindacale composta da :*

- |                      |            |
|----------------------|------------|
| - SILVIO GIORDANENGO | - C.I.S.L. |
| - GABRIELLA DHO      | - R.S.U.   |

Si conviene e stipula quanto segue:  
PREMESSO

- Che in data 29 dicembre 2017 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo del Comune di Torre Mondovì per l'anno 2017;
- Che anche quest'anno, con l'approvazione del bilancio 2018, è necessario procedere alla stessa contrattazione per il corrente anno, con contestuale costituzione del fondo di produttività e conseguente distribuzione;
- Che in data 21 maggio 2018 è stato siglato il CCNL per il triennio 2016-2018;
- Che il Revisore Unico del Comune di Torre Mondovì, in data 21/12/2018, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo sottoscritto in data 17/12/2018;
- Che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 68 in data 21/12/2018 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo stesso;

Tanto premesso, le parti, come sopra costituite, convengono e stipulano quanto segue:





**ARTICOLO 1**  
**Applicazione, Validità e Durata**

Il presente CCDI ha validità dal 1<sup>a</sup> gennaio 2018.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge

Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Torre Mondovì con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora ritengano di apportare delle modifiche ad esso.

**ARTICOLO 2**  
**Durata**

Le parti concordano di stipulare per l'anno 2018 un accordo ponte considerate le tante materie da contrattare previste dal CCNL 21 maggio 2018 e i tempi ormai estremamente ridotti rispetto alla fine dell'anno. A tal proposito le parti considerano ciò che l'Aran ha definito nella contrattazione per i propri dipendenti all'interno del decentrato;

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi della presente contrattazione integrativa. A tal fine si conviene sulla durata annuale del presente CCI dandosi atto che, in tal modo, il prossimo Cci, relativo al periodo 2019/2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase relativa all'anno 2018 si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, e nella destinazione delle risorse verranno presi in considerazione anche i principi e le modalità del contratto integrativo 2017.

In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare nei prossimi mesi del 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.

Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano entro il 31 dicembre 2018 e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni e modifiche.



Do F

**ARTICOLO 3**  
**Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Le parti prendono atto che:

1) "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del d.lgs. 165/2001);

2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime; nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ARTICOLO 4**  
**Risorse decentrate**

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa secondo la disciplina di cui agli articoli 67 e 68 comma 1 del CCNL 2018 è di esclusiva competenza dell'Amministrazione in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Tenendo conto di quanto disposto al precedente articolo l'Ente, per l'anno 2018, con deliberazione della Giunta Comunale N. 66 del 13 dicembre 2018, si è proceduto, ai sensi dell'art 67 del nuovo CCNL 2016-2018, alla nuova costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane come di seguito specificato, fornendo gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2018. Dello stesso le parti prendono atto.


I fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

**COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018**  
**(ART 67 CCNL 21/5/2018)**

**RISORSE STABILI**

Art 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto PO	18.580,69
Art 67 comma 2 lett a	Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	0
Art 67 comma 2 lett b	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, come	285,44





	anche esplicitato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016-2018 <u>e confermato dall'articolo 11 del d.l. 135/2018</u> , in vigore dal 15 dicembre 2018.	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>18.866,13</b>

#### RISORSE VARIABILI

Art 67 comma 3 lett h	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0,00
Art 67 comma 3 lett i	Incremento per obiettivi del Piano performance	0
Art 67 comma 3 lett j	Incremento a seguito di sperimentazione ex art 23 co. 4 D Lgs 75/2017	0
Art 67 comma 3 lett k	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0
Art 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	57,38
Art 70 ter	Compensi istat ( censimento) non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti,	0
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>57,38</b>


<b>Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2018</b>	<b>18.923,51</b>
--	------------------

#### ARTICOLO 5

##### Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2018

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2018 il fondo, così come prescritto al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dalla normativa:

Risorse	Importo	Parte fissa del fondo	Parte variabile del fondo
Totale fondo per le risorse decentrate anno 2018	18.923,51	18.866,13	57,38
Progressioni economiche orizzontali attribuite al 31/12/2017		11.875,46	
Indennità di comparto		1.392,96	
Indennità condizioni di lavoro :			
Indennità di rischio (360 euro)		282,00	
Indennità di disagio ex articolo 17 comma 2 lettera e) CCNL 1999		600,00	
Indennità specifica responsabilità ex art 17 comma 2 lettera f) CCNL 1999		2000,00	
Indennità specifica responsabilità ex art 36 comma 2 CCNL 2004		300,00	





Progetti obiettivi delibera gm n 12 del 27/02/2018 (peg e piano performance)		2.415,71	57,38
---	--	----------	-------

La restante quota del fondo , dedotte le progressione economiche orizzontali attribuite al 31 dicembre 2017, e l'indennità di comparto viene destinata ai seguenti istituti:

<p align="center"><b>ARTICOLO 6</b> <b>Indennità condizioni di lavoro</b></p>
---

Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni ed è riconosciuta ai lavoratori che sono maggiormente esposti alla citate condizioni di lavoro.

**Sono considerate attività a rischio** quelle che comportano esposizione a situazioni pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale : lavori eseguiti dal personale tecnico esterno, ( operatore part/time) comportante l'utilizzo di macchine utensili ( ad esempio da taglio, foratura) e/o di automezzi da lavoro comportanti esposizione al rischio quali a titolo esemplificativo miniescavatori, decespugliatori, macchine per il taglia erba ecc.

L'indennità viene definita nella misura applicata nella contrattazione decentrata 2017 ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività (360 euro importo lordo);

Per attività disagiate si intende per il Comune di Torre situazioni organizzative che impongono al lavoratore di spostarsi in ambito locale in piu' sedi diverse da quella propria (Unione Montana ) e con orari di lavoro articolato.


L'indennità viene riconosciuta all'Istruttore Tecnico per un importo di euro 600,00 ;

<p align="center"><b>ARTICOLO 7</b> <b>Indennità per specifiche responsabilità</b> <b>( ex art 36 CCNL 22 .1.2004)</b></p>
--

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, si riconosce al personale all'Istruttore Direttivo amministrativo l'indennità di euro 300,00, derivante dalla qualifica di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale formalmente riconosciuta, che viene assorbita dall'indennità di specifica responsabilità attribuita ai sensi dell'articolo seguente, e all'Istruttore tecnico Responsabile del procedimento per Imu e Tari, l'indennità di euro 300,00;

<p align="center"><b>ARTICOLO 8</b> <b>Indennità per specifiche responsabilità</b></p>
--

Per compensare l'effettivo svolgimento di attività che comportano specifiche responsabilità connesse all'espletamento di procedimenti amministrativi, implicanti funzioni di elevata complessità, specializzazione e concorso decisionale, nonché di costante aggiornamento e coordinamento con altro personale si attribuisce all'istruttore Direttivo amministrativo non incaricato di posizione organizzativa, l'importo di euro 1.500,00 che assorbe l'indennità di 300,00 per le funzioni di responsabilità collegate alla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe. Si attribuisce inoltre l'indennità di euro



500,00 all'operatore professionale tecnico/amministrativo per lo svolgimento di mansioni plurime.

**ARTICOLO 9**  
**Progressioni orizzontali.**

Si richiama a tal proposito l'articolo 6 del contratto decentrato 2017 sottoscritto il 29 dicembre 2017 dal seguente tenore letterale:

" le parti stabiliscono che a decorrere dal 1 gennaio 2018 i dipendenti potranno acquisire la posizione economica successiva a quella in essere sulla base delle valutazioni riferite all'anno 2017. Le risorse per tali progressioni economiche varranno sul fondo 2018"  
Tenuto conto dell'articolo 16 del nuovo contratto collettivo nazionale si ritiene opportuno rinviarle alla prossima contrattazione, con l'individuazione e la regolamentazione dei criteri di selezione, dando atto che avranno decorrenza dal 1 gennaio 2019;

**ARTICOLO 10**  
**Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale  
e di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale**

le risorse aggiuntive previste ai sensi dell'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi anche di mantenimento da realizzare nel corso del periodo così come previsto nel Peg/ piano della performance approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 27 febbraio 2018;

Le parti concordano che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposte in base al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti in appositi progetti stabiliti in sede di approvazione del PEG e del Piano Performance e soggetti a possibili integrazioni in funzione di diverse, ulteriori esigenze che potranno emergere nel corso dell'anno.

La gestione degli incentivi sarà ispirata ai seguenti principi fondamentali:

- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione di incentivi soltanto a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- graduazione degli incentivi comunque in armonia con la dinamica salariale delle differenti categorie di inquadramento del personale.

L'erogazione della produttività, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.

Importo destinato alla performance: euro 2.473,09.

**ARTICOLO 11**  
**Formazione ed aggiornamento professionale**

Le innovazioni organizzative, i continui mutamenti – sempre complessi e di rilievo – degli assetti normativi e l'evoluzione dei supporti operativi uniti all'esigenza di valorizzazione delle risorse umane impongono un costante progressivo sviluppo dei momenti di formazione-aggiornamento.

Nel riconoscere tale principio le parti convengono di promuovere e favorire, per i futuri esercizi, nei limiti delle risorse economiche disponibili la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente dell'Ente.

**ARTICOLO 12**  
**Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviando al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

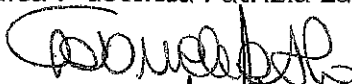
Letto , approvato e sottoscritto

28 dicembre 2018

La delegazione trattante di parte pubblica : dott.ssa Patrizia Luciano



Di parte sindacale : Rsu Gabriella Dho



Cisl Silvio Giordanengo

