



# COMUNE DI TORRE MONDOVÌ

Provincia di Cuneo

Copia

## DETERMINAZIONE

N. 196 DEL 03/12/2020

Area Finanziaria - Tributi

**OGGETTO:**

Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.L.vo 18/08/2000 n. 267;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 13/08/2020 con cui sono stati approvati il bilancio di previsione 2020-2022 ed il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022;

Considerato che la Giunta Comunale in data 25/08/2020 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 22/07/1999 e successive modificazioni ed integrazioni;

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa"
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018

Visto il comma 236 della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ...omissis";

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 che recita “(...)Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

Rilevato che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

Preso atto che, nella costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata a partire dall'anno 2004, per un'errata interpretazione della norma, sono stati conteggiati tra le risorse stabili gli importi frui per progressione orizzontale dal personale cessato dal servizio mentre tali importi dovevano solamente essere riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni ma non costituivano incremento del fondo;

Evidenziato inoltre che il fondo era stato ridotto fin dal 2008 a seguito della cessazione dal servizio di un dipendente, ma che tale fattispecie doveva essere utilizzata solo in caso di esternalizzazione del servizio;

Dato atto infine che, nella costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata a partire dall'anno 2004, non sono stati inseriti gli importi relativi alla rideterminazione per incremento P.E.O. - (dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 - n.1 CCNL 2008-09);

Ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, di rettificare il fondo dell'anno 2017, per i sopra specificati errori nel procedimento di calcolo e quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate;

Rideterminato quindi il valore complessivo dell'ammontare del fondo per l'esercizio 2016, quantificato in € 14.337,11 quale limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

Rideterminato l'unico importo consolidato anno 2017 in € 14.337,11 da inserire nella parte fissa del fondo per l'anno 2020;

Dato atto che il Comune di Torre Mondovì:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2019 e che è stato approvato il bilancio preventivo dell'anno 2020 in data 13/08/2020 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento all'anno 2008 e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Considerato che, come evidenziato da ultimo dalla Corte dei conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 e dalla Corte dei conti della Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001;

Evidenziato che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.";

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 erano computate all'interno del fondo per il salario accessorio al loro costo storico e che quindi gli aumenti contrattuali susseguitesi erano a carico del bilancio dell'Ente;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 lett. b) le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le "differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali" e che "tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

Preso atto che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad € 333,53 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018;

Dato atto che nell'anno 2019 non è cessato alcun dipendente in possesso di retribuzione individuale di anzianità o di assegni ad personam;

Tenuto conto che nell'anno 2019 l'Ente non è stato soggetto a trasferimento di personale per effetto di delega di funzioni e che non ha incrementato la propria dotazione organica e di seguito assunto personale;

Considerato che alla data del 31.12.2015 erano presenti in servizio n. 3 unità di personale comprensive dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e che per effetto dell'art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di € 83,20 per ogni unità del suddetto personale, il fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 viene incrementato di una quota pari ad € 249,60;

Evidenziato che non è stato contrattato, ai sensi dell'art. 7 comma 3 lett. u) del CCNL 21.5.2018, l'incremento delle risorse di cui all'art. 15 comma 5 con conseguente riduzione del fondo di cui all'art. 67 a valere sulle parti stabili dello stesso;

Dato atto che non sono inserite risorse variabili di cui all'art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018;

Considerato che le somme stanziate negli appositi capitoli del suddetto bilancio di previsione sono entro i limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

Rilevato che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 le risorse del salario accessorio anche se stanziate tramite questo atto di determinazione e ad ogni titolo impegnate non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016;

Considerato che al 31.12.2019 presso il Comune di Torre Mondovì erano in servizio n. 3 dipendenti e che nell'anno 2020 non sono avvenute variazioni nella consistenza numerica del personale;

Visto il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018/2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 in data 31/01/2018, confermato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 4 del 30/01/2020;

Dato atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione per il sottoscritto Responsabile ai sensi dell'art. 9 del suddetto Piano e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento;

Dato atto che in relazione al presente provvedimento sono state effettuate con esito positivo le valutazioni di regolarità tecnica e di correttezza dell'azione amministrativa previste dall' art. 147-bis del D.Lvo 267/00;

#### **DETERMINA**

1. Di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo.

2. Di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali come da allegato alla presente determinazione che è parte integrante del presente atto.

3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

4. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2020/2022, esercizio 2020, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziate e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio.

5. Di trasmettere copia della presente, unitamente al prospetto allegato, al Revisore dei Conti, alle OO.SS e alle RSU aziendali.

Torre Mondovì, lì 03/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dr.ssa Patrizia Luciano

***PARERI AI SENSI DELL'ART. 147/BIS  
D.LVO 18/08/2000 N. 267)***

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA: **FAVOREVOLE**

Torre Mondovì, lì 03/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dr.ssa Patrizia Luciano



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - Anno 2020

COMUNE DI TORRE MONDOVI'			2016	Note	2020
<b>Risorse stabili</b>					14337,11
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)			11.153,24		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			1.037,30		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			431,98		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)					
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001					
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 e DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4 CCNL 09/05/2006)					
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)					
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2004					
RIDUZIONI FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)					
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>					
Totale Risorse fisse soggette al limite					
<b>Risorse stabili NON soggette a limiti</b>			14.337,11		14.337,11
incremento art 67 comma 2 lettera a) 83,20 euro a dipendente al 31 12 2015 dichiarazione congiunta art 5.					
DIFFERENZIALI PEO DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 CCNL 2016/2018					
Totale Risorse fisse NON soggette al limite					
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			14.369,18		14.920,24
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)					
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57, L.662/1996, ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)					
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)					
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2, CCNL 1998-2001)					
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)					
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)					
RIDUZIONI FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE (con segno meno)					
RIDUZIONI FONDO VARIABILE PER CONFRONTO E RISPETTO FONDO 2016					
Totale Risorse variabili soggette al limite			# #		
0,00					
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)					
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14. C.4, CCNL 1998-2001)					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-8, D.LGS. 163/2006)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000)					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)					
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)					
Totale Risorse variabili NON soggette al limite					
21,96					
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			# #		
21,96					
<b>TOTALE</b>					
14.391,14					
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>					
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA					
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO					
14.337,11					
0,00					
14.337,11					

SEZIONE IMPIEGHI			TOTALE FONDO - PARTE FISSA	# #	14.369,18		14.920,24
<b>Impieghi di bilancio</b>							
QUOTE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI					7.107,49		8.154,80
QUOTE PER L'INDENNITA' DI COMPARTO (Al netto quote c/Comune)					1.392,96		1.440,36
DISPONIBILITÀ RESIDUE DI PARTE FISSA			# #		5.868,73		5.325,08
<b>TOTALE FONDO - PARTE VARIABILE</b>			# #		21,96		0,00
<b>Impieghi di bilancio</b>							
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO							
PARTICOLI INDENNITA' RESPONSABILITA' TRIBUTI / ANAGRAFE							
INDENNITA' ANAGRAFE / RESP. TRIBUTI							
specifiche responsabilità art. 71 quinque comma 1							
PROGRESSIONI DAL 1 GENNAIO 2019							
PERFORMANCE /obiettivi peg							
DISPONIBILITÀ RESIDUE DI PARTE VARIABILE					21,96		0,00
DISPONIBILITÀ RESIDUE TOTALI FONDO					5.890,69		5.325,08

**COMUNE DI TORRE MONDOVI' - COSTITUZIONE FONDO RISORSE  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020**

DESCRIZIONE	2020
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 comma 1 CCNL 2016/2018)	14.337,11
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ART 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART 2 COMMA 3 D.LGS 165/2001 ART 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO ART 67 COMMA 2 LETTERA E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANIGHE ART 67 COMMA 2 LETTERA H)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART 23 COMMA 2</b>	14.337,11
<b>RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE CCNL 2016/2018 art 67 comma 2</b>	
incremento art 67 comma 2 lettera a) - € 83,20 a dipendente al 31 12 2015 dichiarazione congiunta art 5.	249,60
differenziali progressioni economiche orizzontali - art 67 comma 2 lettera b) dichiarazione congiunta n. 5	333,53
<b>INCREMENTO RISORSE MOBILITA' SPECIALE ED INCENTIVATA ART 18 LR 11/2012</b>	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART 23 COMMA 2</b>	583,13
<b>TOTALI RISORSE STABILI</b>	14.920,24
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 CCNL LETTERA C) ICI	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ART 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 CCNL 3 LETTERA C) INCENTIVI TECNICI 2016/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 67 CCNL 3 LETTERA C) AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 67 CCNL 3 LETTERA ART 53 C 7 DEL D.LGS 165/2001	
FRAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE ART 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI ART 67 COMMA 3 LETTERA F)	
1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 ART 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO ART 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	-
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 COMMA 1 SOLO PROVENIENTE DA PARTE STABILE ART 67 COMM 3 LETT. E)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA E)	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ART 67 COMMA 3 LETTERA B) CORTE DEI CONTI SEZIONE AUTONOMIE N. 34/2016	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) DAL 2018	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETT. A	
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	0,00
<b>TOTALE</b>	14.920,24

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**

**"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA**

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**

Copia conforme all'originale

Torre Mondovì, li 23 MAR. 2022



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dr.ssa Patrizia Luciano

Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni dal

23 MAR. 2022



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dr.ssa Patrizia Luciano