



# COMUNE DI TORRE MONDOVÌ

PROVINCIA DI CUNEO

## **DECRETO N. 3 DEL 28/03/2025**

**Nomina "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità", ai sensi dell'art. 39-ter, D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii e nomina "Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità" ai sensi dell'art 3, D. Lgs. 222/2023.**

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventotto del mese di marzo, nel proprio ufficio;

### **IL SINDACO**

#### **VISTI**

- la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, "Regolamento di esecuzione della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che, all'art. 10, introduce al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", l'art. 39-ter il quale istituisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti di nominare, fra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti, scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, il "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro dei soggetti con disabilità;
- il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 che, all'art. 6, introduce modifiche, novellando l'art. 39-ter sopra citato, sopprimendo le parole "con più di 200 dipendenti";

#### **DATO ATTO CHE:**

- il D. Lgs 222/2023, all'art 3, modifica in modo rilevante l'art 6 del DL n. 80/2021 e la disciplina del PIAO, istituendo la figura presso le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, del "Responsabile con esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità" per rendere la P.A. accessibile sia fisicamente che digitalmente, da nominare nell'ambito del personale in servizio, tra i dirigenti od altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità;
- lo stesso D.Lgs. 222/2023, all'art 4, modificando il Dlgs 150/2009, introduce nella valutazione della performance gli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità;

CONSIDERATO che i compiti del "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità", di cui agli artt. 39 e 39 ter del D. lgs. 165/2001 sono:

- curare i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- predisporre, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e proporre, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
- verificare l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;

CONSIDERATO che i compiti del "Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità" sono:

- definire specificatamente le modalità e le azioni di cui all'art. 6, comma 2, lettera f), del D.Lgs. 80/2021 e ss.mm.ii;
- proporre la definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2, lettera a), del D.Lgs. 80/2021 e ss.mm.ii;
- definire la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui all'art. 6, comma 2, lettera b), del D.Lgs. 80/2021 e ss.mm.ii;

RITENUTO di poter individuare :

"il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità", nonché "il Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità", al quale attribuire compiti di cui all'art. 39-ter del decreto Legislativo 165/2001 ed i compiti di cui all'art. 3, del D. Lgs 222/2023, nella persona della Sig.ra Gabriella Dho – Istruttore Area Amministrativa e Finanziaria, in ragione delle comprovate capacità tecnico professionali e del possesso di esperienze e abilità organizzative e propositive adeguate all'oggetto;

PRESO ATTO che tali nomine non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- il Decreto Legge n. 80/2021;
- il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222;

#### **DECRETA**

1) DI NOMINARE la Sig.ra Gabriella Dho – Istruttore Area Amministrativa e Finanziaria, Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 39 e dell'art. 39-ter del D. Lgs. 165/2001, come novellato dal D. Lgs 222/2023.



# COMUNE DI TORRE MONDOVÌ

PROVINCIA DI CUNEO

- 2) DI NOMINARE la Sig.ra Gabriella Dho – Istruttore Area Amministrativa e Finanziaria, Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 3, del D. Lgs 222/2023.
- 3) DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, unitamente alla casella di posta elettronica dei Responsabili di cui sopra.
- 4) DI COMUNICARE il nominativo del soggetto individuato quale Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 3 del D.gs. 222/2023 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento FP, ai sensi del comma 2 bis, dell'art 3, del D. Lgs 222/2023;

Torre Mondovì, 28 marzo 2025



Il Sindaco  
Per. Ind. Andrea Giaccone