



COMUNE DI TORRE MONDOVÌ

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.17 IN DATA 24/04/2023

OGGETTO:

Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano della performance - triennio 2023/2025.

L'anno duemilaventitre addì ventiquattro del mese di aprile alle ore sedici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TARAVELLO Gianrenzo - Sindaco	Sì
2. MELINO Margherita - Vice Sindaco	Sì
3. GIACCONE Andrea - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Assiste l'adunanza il Vice Segretario Comunale reggente, Signor Rinaldi Giorgio, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor TARAVELLO Gianrenzo nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Premesso quanto segue:

l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", testualmente recita:

1. *La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.*
2. *Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157.*
3. *L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.*
3-bis Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.

3bis Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.

Approvato il bilancio, la Giunta comunale può dunque definire il "Piano Esecutivo di Gestione" (PEG), con il quale articola in capitoli sia le risorse dell'entrata, sia gli interventi di spesa, con riguardo tanto al complesso degli stanziamenti previsti in bilancio, quanto limitatamente agli stanziamenti la cui gestione è affidata ai responsabili di servizio.

Pur non sussistendo l'obbligo di adozione, questa Amministrazione ritiene di avvalersi della facoltà prevista dalla norma, in quanto tramite il PEG può definire nel dettaglio le attività e i compiti spettanti ai singoli responsabili di servizio.

Oltre agli obiettivi derivanti direttamente dal PEG, è consentito all'Amministrazione definirne altri non specificamente di natura finanziaria, ma ritenuti importanti per l'organizzazione e per le finalità di natura generale perseguiti e che possono trovare fondamento anche nel programma elettorale.

- Visto lo schema di PEG, predisposto in termini esclusivamente finanziari dall'Ufficio Ragioneria, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;
- richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che prevede l'adozione, da parte del Comune,

del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” – articolato in fasi, tempi, modalità, soggetti, responsabilità e procedure – attraverso il quale l’ente misura e valuta la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle aree organizzative e ai servizi in cui si articola e ai singoli dipendenti, con l’obiettivo di migliorare la qualità delle prestazioni erogate al cittadino, conseguire una più efficiente organizzazione del lavoro, ottenere adeguati livelli di produttività e favorire il riconoscimento dei meriti dei dipendenti, oltre che produrre un generale miglioramento tangibile dell’azione amministrativa dell’ente e garantire la trasparenza dei risultati;

- tenuto, quindi, conto di quanto sopra specificato e ritenuto di adottare anche per il 2023 un percorso semplificato, conforme ai principi e alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009 s.m.i., a iniziare dalla fase della programmazione/pianificazione con la definizione e l’assegnazione degli obiettivi operativi dell’anno corrente e i valori di risultato attesi;
- ritenuto che:
 - il ciclo di gestione della performance (disciplinato al Capo I – Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009 s.m.i.) inizia con la fase della programmazione e pianificazione con la traduzione operativa degli indirizzi e degli obiettivi, per svilupparsi poi nelle successive fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione, con esito finale nella premialità e rendicontazione;
 - la programmazione è una funzione politica, perché definisce l’orientamento dell’azione amministrativa, indicando le priorità e i traguardi che l’organizzazione si prefigge di raggiungere e che presentano un grado di rilevanza rispetto ai bisogni dei cittadini e del territorio e che la pianificazione deve essere direttamente ispirata alla programmazione e finalizzata a realizzarne le aspettative;
- richiamate a tale proposito le deliberazioni del Consiglio comunale n. 6 in data 11 aprile 2023, con la quale è stato approvato e aggiornato il Documento Unico di Programmazione in forma semplificata (DUPs) per il triennio 2023-2025, comprensivo del programma triennale ed elenco annuale dei lavori pubblici, previsto dall’articolo 21, comma 1 e 3, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 s.m.i. “Codice dei contratti pubblici” e del programma biennale di forniture e servizi, previsto dallo stesso articolo, comma 1 e 6, e la deliberazione pari organo n. 7 in data 11 aprile 2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l’esercizio 2023/2025, documenti che, come previsto dagli articoli 10 e 15 del decreto legislativo n. 150/2009 s.m.i., costituiscono atti di programmazione in cui è data evidenza delle finalità e degli obiettivi strategici dell’Amministrazione relativi al periodo 2023/2025;
- ritenuto, quindi, allo scopo di assicurare la comprensibilità e l’attendibilità dei documenti costituenti il piano della performance, di individuare gli obiettivi operativi per l’anno 2023 nella realizzazione delle aspettative contenute negli strumenti di programmazione e pianificazione, ai fini della valutazione della performance organizzativa e individuale del personale, oltre che dei responsabili di servizio, ai quali vengono attribuite le risorse sulla base del Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- sottolineato che, con l’approvazione del P.E.G. e l’affidamento delle risorse, si intendono approvati e assegnati gli obiettivi ai responsabili dei servizi, ai quali viene affidata la responsabilità dell’attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo sopra richiamati;
- acquisiti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell’azione amministrativa, oltre che alla regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio “Finanziario”, ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

con votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

delibera

1. di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
2. di approvare il "Piano Esecutivo di Gestione" (PEG) relativo al triennio 2023/2025, quale risulta dal documento contabile che viene allegato a questo provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato "A"];
3. di dare atto che:
 - dall'articolazione in capitoli del Piano Esecutivo di Gestione sono chiaramente desumibili gli obiettivi di gestione affidati ai titolari delle risorse, obiettivi che trovano riscontro negli atti di programmazione e pianificazione di questo Comune per il triennio 2023-2025 e nel bilancio di previsione 2023-2025 e che sono da considerarsi premianti, sulla base dei risultati conseguiti, nell'ambito della misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale e nell'attribuzione del trattamento accessorio spettante ai responsabili di servizio e al personale agli stessi assegnato;
 - il Piano Esecutivo di Gestione è coerente con il Documento Unico di Programmazione semplificato e potrà essere variato in seguito a sopravvenute esigenze organizzative o gestionali;
 - gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, i piani e gli obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;
 - le risorse assegnate ai Responsabili di servizio sono adeguate agli obiettivi prefissati;
4. di precisare che la valutazione dell'attività amministrativa dell'ente, dei responsabili di servizio e del personale dipendente svolta nel 2023 sarà basata sul grado di attuazione dei predetti obiettivi, che costituiscono il Piano della performance per l'anno corrente.

Successivamente,

la Giunta comunale

- visto l'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
 - riconosciuta l'urgenza di provvedere, attesa la necessità di garantire la piena funzionalità degli uffici e dei servizi comunali,
- con voti unanimi espressi per alzata di mano,

delibera

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente

TARAVELLO Gianrenzo

IL VICE SEGRETARIO

COMUNALE REGGENTE

Firmato digitalmente

Rinaldi Giorgio