

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 e 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina nr. 196 del 03/12/2020, certificato dall'Organo di Revisione in data 28/12/2021.

Il fondo di produttività per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina nr. 229 del 23/12/2021, certificato dall'Organo di Revisione in data 28/12/2021.

Quanto sopra premesso, si precisa che il prosieguo della presente relazione, nelle parti relative alla costituzione ed articolazione dei fondi, riporta le determinazioni e gli elementi approvati con le determinazioni sopra citate e specificate nei prospetti allegati.

Al fine dell'effettiva distribuzione e dell'erogazione dei compensi incentivanti, si richiama quanto previsto nell'Allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" secondo cui, "alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio."

Pertanto, alla liquidazione dei compensi incentivanti si provvederà solo a seguito di approvazione del rendiconto dell'esercizio 2021.

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 67 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 tenendo conto dei seguenti vincoli:

- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 562 della Legge 296/2006)
- l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016

Il CCNL 2016/2018 ha riscritto le modalità di costituzione del fondo mantenendo comunque la suddivisione delle stesse tra *risorse stabili*, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e *risorse variabili*, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

In particolare per la costituzione delle risorse stabili l'art. 67 comma 1 del suddetto CCNL ha previsto che a che decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Nel comma 2 del medesimo articolo il CCNL prevede che le suddette risorse possono essere altresì incrementate:

- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo

confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Inoltre il comma 2, lett. a) dell'articolo 67 del CCNL 2016/2018 ha stabilito un incremento a valere per l'anno 2019 di un importo, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015.

La Giunta Comunale non ha optato per l'integrazione di cui all'articolo 67 comma 2 e comma 5.

Il fondo risulta determinato nei seguenti importi:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016
Risorse stabili	14.920,24	14.920,24	14.337,11
Risorse variabili	0,00	0,00	21,96
Totale risorse	14.920,24	14.920,24	14.359,07

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e degli atti amministrativi adottati, come segue:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016
Importo consolidato – base precedente	11.153,24	11.153,24	11.153,24
Totale importo consolidato rideterminato	11.153,24	11.153,24	11.153,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	574,22	574,22	574,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	463,08	463,08	463,08
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	431,98	431,98	431,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
Totale incrementi Ccnl	1.469,28	1.469,28	1.469,28

Le quote di cui sopra risultano negli stessi importi già considerati in sede di determinazione dei fondi degli esercizi precedenti, nonché nella tabelle dei conti annuali del personale e pertanto da ritenersi consolidate ed approvate dagli organi di valutazione e controllo

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Quote antecedenti al CCNL 21-05-2018:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016
R.I.A. personale cessato dal 01/01/2004	1.000,09	1.000,09	1.000,09
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	714,50	714,50	714,50
Totale altri incrementi ante CCNL 21.05.2018	1.714,59	1.714,59	1.714,59

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
Quote post CCNL 21-05-2018:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - art. 67, c. 2, lett. b) nuovo CCNL 21-05-2018	333,53	333,53	
RIA personale cessato anno precedente - art. 67, c. 2, lett. c) nuovo CCNL 21-05-2018			
QUOTE AGGIUNTIVE a decorrere 2019 art 67 comma 2 lettera a) CCNL 2018	249,60	249,60	
Totale altri incrementi post CCNL 21-05-2018	583,13	583,13	

Sezione II – Risorse variabili

Nel fondo non vi sono risorse variabili.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016
A) Fondo tendenziale			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.920,24	14.920,24	14.337,11
Risorse variabili			21,96
Totale fondo tendenziale	14.920,24	14.920,24	14.359,07
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale			
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Decurtazione risorse variabili			
Totale decurtazioni fondo tendenziale			
C) Fondo netto			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – al netto riduzioni	14.920,24	14.920,24	14.337,11
Risorse variabili – al netto riduzioni			21,96
Totale Fondo netto	14.920,24	14.920,24	14.359,07
Risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017	583,13	583,13	
Risorse variabili non soggette a limite	0,00	0,00	21,96
TOTALI AL NETTO POSTE NON SOGGETTE A LIMITAZIONI	14.337,11	14.337,11	14.337,11

Di cui: NUOVO IMPORTO UNICO CONSOLIDATO – Art. 67, c. 1 CCNL 21-05-18	14.337,11	14.337,11	
--	------------------	------------------	--

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016
Indennità di comparto	1.074,76	1.440,36	1.392,96
Progressioni orizzontali *	6.636,93	8.154,80	7.107,49
Totale	7.711,69	9.595,16	8.500,45

Note:

* Importi previsionali al lordo quote differenziali PEO a carico bilancio comunale

Sezione II - Destinazioni/disponibilità specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le disponibilità residue dei fondi, regolate dalla contrattazione decentrata, ammontano a:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.208,55	5.325,08
Risorse variabili		
Totale risorse disponibili per la sessione di CDI	7.208,55	5.325,08

Le suddette disponibilità vengono regolate dal contratto, così suddivise:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020
Indennità di rischio art 70 bis CCNL 2018		97,90
Indennità di disagio- art. 70 bis CCNL 2018		724,00
Lavoro notturno e festivo		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL 21-05-2018	2.800,00	2.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 – art. 36, c. 2 ccnl 2004)- Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL 21-05-2018	700,00	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		
Produttività ex articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999		
Art 13 e 15 CCNL 2004 – Art. 17 contrattazione decentrata (Servizio presso Unione Montana)	88,00	
Produttività ex articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Incentivazione collettiva – performance	3.620,55	1.603,18
Indennità di servizio esterno art. 68 c. 2 lettera f e art 56 quinquies CCNL 2018		
Totale risorse regolate dal contratto	7.208,55	5.325,08

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020
Somme non regolate dal contratto e/o non disponibili in quanto già erogate	7.711,69	9.595,16
Somme regolate dal contratto	7.208,55	5.325,08
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	14.920,24	14.920,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili relative all'anno 2020 ammontano a € 14.920,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad euro 9.595,16. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse stabili relative all'anno 2021 ammontano a € 14.920,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad euro 7.711,69. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base alle norme dei CCNL richiamati nella relazione illustrativa e la parte di incentivi al merito (ex produttività) verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente relative al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 13/12/2018. I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n° 150 e D.Lgs 74/2017.

Le altre quote relative alle diverse indennità individuali assegnate dal contratto si basano su regolamenti, atti ed attribuzioni effettuate negli anni precedenti, così come indicato nella relazione tecnica del Segretario Comunale/Responsabile del servizio del personale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CDI non ha riservato ulteriori risorse per tale istituto per l'anno 2020 e 2021

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per l'anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo per l'anno 2019 e riporto fondo anno 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2016
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	11.153,24	11.153,24	0	11.153,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	574,22	574,22	0	574,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	463,08	463,08	0	463,08
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	431,98	431,98	0	431,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2016
Recupero R.I.A. personale cessato dal 2004	1000,09	1.000,09	0	1.000,09
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			0	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	714,50	714,50	0	714,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Rideterminazione per incrementi stipendio PEO – Art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21-05-2018 – Risorse escluse limiti	333,53	333,53	0	32,07
RIA cessati anno precedente				
Quote aggiuntive da 2019 art 67 c. 2 lettera a) nuovo CCNL 2018 – Risorse escluse limiti	249,60	249,60	0	

Totale risorse fisse	14.920,24 (di cui quote soggette ai limiti 14.337,11)	14.920,24 (di cui quote soggette ai limiti 14.337,11)	0	14.369,18 (di cui quote soggette ai limiti 14.337,11)
-----------------------------	--	--	----------	--

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2016
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)				
Art. 15, comma 2 CCNL 1999 - ART 67 COMMA 4 CCNL 2018				
Art. 15, comma 5 1999 nuovi servizi o riorganizzazioni . ART 67 COMMA 5 LETTERA B) CCNL 2018.				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura		475,86	-475,86	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Frazioni RIA cessati anno precedente – Art. 67. C. 2 lett d) CCNL 21-05-2018				
Somme non utilizzate l'anno precedente				21,96
Totale risorse variabili	0,00	475,86	-475,86	21,96

Eternalizzazione servizi				
Consolidamento decurtazione dal 2015 – Art. 1. C. 456 L. 147/2013				
Riduzione L.F. 2016 (non superamento fondo 2015) – Art. 1. C. 236 L. 208/2015				
Riduzione non superamento fondo 2016 – Art. 23. C. 2, D.L.vo 75/2017				
Totale riduzioni su parte stabile				

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2016
Riduzione non superamento fondo 2016 – Art. 23. C. 2, D.L.vo 75/2017				
Totale riduzioni su parte variabile	0,00	0,00		0,00
TOTALE RIDUZIONI FONDO	0,00	0,00		0,00

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2016
Risorse fisse	14.920,24	14.920,24		14.369,18
Risorse variabili	0,00	475,86	-475,86	21,96
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE FONDO	14.920,24	15.396,10	-475,86	14.391,14

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per l'anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo per l'anno 2020 e riporto fondo anno 2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	Anno 2016
-------------	-----------	-----------	------------	-----------

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	11.153,24	11.153,24	0	11.153,24
---	-----------	-----------	---	-----------

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	574,22	574,22	0	574,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	463,08	463,08	0	463,08
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	431,98	431,98	0	431,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				

Recupero R.I.A. personale cessato dal 2004	1000,09	1.000,09	0	1.000,09
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			0	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	714,50	714,50	0	714,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Rideeterminazione per incrementi stipendio PEO – Art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21-05-2018 – Risorse escluse limiti	333,53	333,53	0	32,07
RIA cessati anno precedente				
Quote aggiuntive da 2019 art 67 c. 2 lettera a) nuovo CCNL 2018 – Risorse escluse limiti	249,60	249,60	0	

Totale risorse fisse	14.920,24 (di cui quote soggette ai limiti 14.337,11)	14.920,24 (di cui quote soggette ai limiti 14.337,11)	0	14.369,18 (di cui quote soggette ai limiti 14.337,11)
-----------------------------	--	--	----------	--

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	Anno 2016
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)				
Art. 15, comma 2 CCNL 1999 - ART 67				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	Anno 2016
COMMA 4 CCNL 2018				
Art. 15, comma 5 1999 nuovi servizi o riorganizzazioni . ART 67 COMMA 5 LETTERA B) CCNL 2018.				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Frazioni RIA cessati anno precedente – Art. 67. C. 2 lett d) CCNL 21-05-2018				
Somme non utilizzate l'anno precedente				21,96
Totale risorse variabili	0,00	0,00		21,96

Esteralizzazione servizi				
Consolidamento decurtazione dal 2015 – Art. 1. C. 456 L. 147/2013				
Riduzione L.F. 2016 (non superamento fondo 2015) – Art. 1. C. 236 L. 208/2015				
Riduzione non superamento fondo 2016 – Art. 23. C. 2, D.L.vo 75/2017				
Totale riduzioni su parte stabile				

Riduzione non superamento fondo 2016 – Art. 23. C. 2, D.L.vo 75/2017				
Totale riduzioni su parte variabile	0,00	0,00		0,00
TOTALE RIDUZIONI FONDO	0,00	0,00		0,00

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	Anno 2016
Risorse fisse	14.920,24	14.920,24		14.369,18
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	21,96
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE FONDO	14.920,24	14.920,24	0,00	14.391,14

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	ANNO 2020	ANNO 2019	Differenza	Anno 2016
Indennità di comparto	1.440,36	1.392,96	47,40	1.392,96
Progressioni orizzontali	8.154,80	7.629,18	525,62	7.107,49
Altro				
Totale non regolato dal decentrato	9.595,16	9.022,14	573,02	8.500,45
Indennità di turno				
Indennità di rischio Art. 70 bis CCNL 2018	97,90	204,70	-106,80	280,00
Indennità di disagio Art 70 bis CCNL 2018	724,00	460,00	264,00	0
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018)	2.400,00	1.800,00	600,00	4.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018)	500,00	700,00	-200,00	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				

Descrizione	ANNO 2020	ANNO 2019	Differenza	Anno 2016
Recupero evasioni ici				
Performance organizzativa e individuale	1.603,18	2.083,31	-480,13	
Totale regolato dal decentrato	5.325,08	5.248,01	77,07	5.580,00
Non regolate dal decentrato	9.595,16	9.022,14	573,02	8.500,45
Regolate dal decentrato	5.325,08	5.248,01	77,07	5.580,00
Ancora da regolare				
Totale	14.920,24	14.270,15	650,09	14.080,45
Totale non soggetto a vincolo	14.337,11	13.687,02		14.080,45

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	ANNO 2021	ANNO 2020	Differenza	Anno 2016
Indennità di comparto	1.074,76	1.440,36	-365,60	1.392,96
Progressioni orizzontali	6.636,93	8.154,80	-1.517,87	7.107,49
Altro				
Totale non regolato dal decentrato	7.711,69	9.595,16	-1.883,47	8.500,45
Indennità di turno				
Indennità di rischio Art. 70 bis CCNL 2018		97,90	-97,90	280,00
Indennità di disagio Art 70 bis CCNL 2018		724,00	-724,00	0
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018)	2.800,00	2.400,00	400,00	4.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018)	700,00	500,00	200,00	600,00
Incentivazione personale utilizzato presso Unione Montana	88,00		88,00	
Recupero evasioni ici				
Performance organizzativa e individuale	3.620,55	1.603,18	2.017,37	
Totale regolato dal decentrato	7.208,55	5.325,08	1.883,47	5.580,00
Non regolate dal decentrato	7.711,69	9.595,16	-1.883,47	8.500,45
Regolate dal decentrato	7.208,55	5.325,08	2.040,67	5.580,00
Ancora da regolare				
Totale	14.920,24	14.920,24		14.080,45
Totale non soggetto a vincolo	14.337,11	14.337,11		14.080,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 120/8 per gli oneri diretti (Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Programma 02 - Segreteria generale), con le seguenti eccezioni:

- Quote differenziali PEO poste a carico dei diversi capitoli di bilancio di imputazione degli emolumenti stipendiali al personale.
- Quote relative ad indennità di comparto poste a carico dei diversi capitoli di bilancio di imputazione degli emolumenti stipendiali al personale.
- Eventuali quote incentivi progettazioni interne, poste a carico dei diversi capitoli di bilancio di imputazione delle opere pubbliche e computate nei relativi quadri economici.
- Eventuali quote relative a compensi per rilevazioni e censimenti attribuiti a seguito specifiche risorse trasferite dall'ISTAT e gestite nell'ambito delle poste di parte corrente del bilancio.

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è possibile e costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dalle tabelle sopra riportate i limiti di spesa all'ammontare complessivo del fondo previsti dalle vigenti disposizioni risultano rispettati, a partire da quello attualmente vigente previsto dall'art. 23, c. 2 del D.L.vo 75/2017, dando atto che nel fondo 2016 risultano rispettati i limiti di spesa previsti nei periodi precedenti e le conseguenti riduzioni consolidate, come peraltro attestato e certificato dall'Organo di Revisione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per gli anni 2020 e 2021, come quantificati con le determinazioni citate in premessa, i cui elementi risultano ripresi ed analizzati nella presente relazione, è stato interamente assorbito dagli stanziamenti di bilancio ed in particolare:

- Le quote relative alle somme già corrisposte a seguito della Legge e dei CCNL sono state imputate sui bilanci di competenza dei rispettivi esercizi sugli stanziamenti relativi agli oneri stipendiali, diretti, riflessi e quote IRAP, allocati a bilancio sulle diverse missioni/programmi della spesa corrente in funzione dei servizi di riferimento dei dipendenti comunali;

- Le quote relative alle somme non ancora attribuite ed oggetto di contrattazione risultavano complessivamente allocate sul bilancio comunale 2020 alla missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - programma 02 - Segreteria generale - Titolo 1 - Spese correnti - Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente - Cap. PEG 120/8/1 per gli oneri diretti, 120/10/1 per gli oneri riflessi e 840/4/1 per le quote IRAP.

Tenuto conto che il CDI non è stato sottoscritto entro il termine dell'esercizio, sono confluite nell'avanzo per essere riapplicate al bilancio 2022 e saranno soggette a liquidazione conformemente a quanto stabilito dal C.D.I. e dal sistema di valutazione.

- Le quote relative alle somme non ancora attribuite ed oggetto di contrattazione risultavano complessivamente allocate sul bilancio comunale 2021 alla missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - programma 02 - Segreteria generale - Titolo 1 - Spese correnti - Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente - Cap. PEG 120/8/1 per gli oneri diretti, 120/10/1 per gli oneri riflessi e 840/4/1 per le quote IRAP.

Tenuto conto che il CDI non è stato sottoscritto entro il termine dell'esercizio, sono confluite nell'avanzo per essere riapplicate al bilancio 2022 e saranno soggette a liquidazione conformemente a quanto stabilito dal C.D.I. e dal sistema di valutazione.

Torre Mondovì, 17 marzo 2022

Il Responsabile del Personale e Responsabile del Servizio Finanziario
Segretario Comunale
Dott.ssa Patrizia Luciano

