



COMUNE DI TORRE MONDOVÌ

Provincia di Cuneo

DETERMINAZIONE

N. 254 DEL 30/12/2022

Area Amministrativa

OGGETTO:

Contratto decentrato integrativo relativo agli anni 2020 e 2021 - Liquidazione compensi performance personale dipendente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

— Premesso che:

- in data 24 marzo 2022 è stato sottoscritto il contratto definitivo del personale non dirigente di questa Amministrazione relativo agli anni 2020 e 2021;
- in data 8 ottobre 2022, con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 161, si è provveduto a liquidare al personale comunale gli istituti previsti dalla contrattazione decentrata integrativa sottoscritta il 24 marzo 2022 relativamente agli anni 2020 e 2021, sulla base dei criteri enucleati in sede di contrattazione decentrata integrativa ed evidenziati;
- nella sopra citata determinazione, tenuto conto che non si era ancora concluso l'iter per l'erogazione dei compensi connessi alla valutazione della performance, si stabiliva di procedere con successivo e separato atto e, sulla base di apposita valutazione, alla liquidazione della performance per gli anni 2020 e 2021;

— ricordate le seguenti disposizioni legislative:

- articolo 31 del d.lgs 150/2009, secondo il quale tra i vincoli sul sistema di valutazione della performance che gli enti locali devono programmare nell'esercizio delle rispettive potestà è previsto che "...gli enti locali nell'esercizio delle rispettive potestà normative, prevedono che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale sia attribuito al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce siano comunque tre";
- articolo 40, comma 3 bis del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165: "... La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato";

— evidenziato che l'Amministrazione Comunale ha adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 13/12/2018;

— dato atto che:

- secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, nella contrattazione si è preso atto del sistema di suddivisione annuale delle risorse, in budget di Settore che sono stati assegnati ai rispettivi Responsabili e resi disponibili nell'ambito del Piano della Performance (programmazione annuale) approvato contestualmente al PEG, per l'anno 2020 con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 25 agosto 2020 e per l'anno 2021 con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 21 aprile 2021;
- la quota di risorse destinate all'incentivazione collettiva-performance e ripartita a favore del personale mediante il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, rivolto a tutto il personale dell'Ente e approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 13/12/2018, risulta di € 1.603,18 per l'anno 2020 e di € 3.620,55 per l'anno 2021;
- tali risorse sono state destinate al miglioramento dei servizi ed al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati e approvati con le succitate deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2020 e n. 18/2021 che determinino un sostanziale e verificabile accrescimento dei servizi esistenti, correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio. I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n° 150;

— viste ora le schede di valutazione dei dipendenti, predisposte dai Responsabili sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 13/12/2018 per la liquidazione delle risorse legate alla performance individuale/collettiva per gli anni 2020 e 2021;

— viste le destinazioni del fondo per gli anni 2020 e 2021 e ritenuto di liquidare al personale dipendente i compensi legati alla performance individuale/collettiva nei suddetti anni, come risultanti dai prospetti e sulla base delle schede di valutazione agli atti;

— atteso che in base ai nuovi principi contabili del D.lgs 118/2011: *"Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del "Fondo", vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del "Fondo" risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa*

confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio”;

- vista la documentazione acquisita agli atti e le verifiche operate sulla base delle indicazioni previste nel verbale di contrattazione;
- ritenuto, per quanto sopra ed a istruttoria compiuta di procedere alla liquidazione delle quote di salario accessorio per gli anni 2020 e 2021;
- vista la relazione in data 28 novembre 2022 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nominato con Decreto del Sindaco n. 5 del 22 ottobre 2022;
- visto l'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;
- visto il vigente regolamento comunale di contabilità;
- vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 2 maggio 2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) 2022/2024;
- vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 2 maggio 2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- vista la deliberazione della Giunta comunale n. 32 dell'11 maggio 2022, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024;
- dato atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, che il parere favorevole circa la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, è reso dal sottoscritto, responsabile del servizio, unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
- 2) di liquidare al personale dipendente i compensi legati alla performance individuale/collettiva negli anni 2020 e 2021, come risultanti dai prospetti e sulla base delle schede di valutazione agli atti, secondo i criteri enucleati in sede di contrattazione decentrata integrativa e sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale 67 del 13 dicembre 2018, negli importi risultanti dai prospetti di riparto ed attribuzione che si allegano alla presente a formarne parte integrante e sostanziale.
- 3) di depositare le schede di valutazione dei singoli dipendenti e di renderle disponibili in caso di richiesta individuale;
- 4) di dare atto che i compensi complessivamente liquidati non superano le quote assegnate in sede dei corrispondenti C.D.I. alla performance collettiva ed individuale;
- 5) di pubblicare la presente determinazione ed il prospetto riepilogativo dei compensi attribuiti ai dipendenti allegato alla presente deliberazione, opportunamente oscurato nei giudizi individuali a tutela della privacy, sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi e per gli effetti del DLgs 33/2013 “Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte della Pubblica Amministrazione, sotto sezione “Performance” - “Ammontare complessivo dei premi”, ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013).

Torre Mondovì, lì 30/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rinaldi Giorgio

*Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per **15 giorni** dal*

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Laura Baudino